



GROUPE FINANCIER
CONNOR, CLARK & LUNN

RAPPORT SUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE 2025





Table des matières

1. Études de cas pour 2025	3
1.1. Gestion de placements CC&L – Facteurs ESG dans le contexte de l’IA générative	4
1.2. CC&L Infrastructure – Pleins feux sur les actifs : la résilience en action	5
1.3. Investissements immobiliers Crestpoint Ltée – Pleins feux sur les actifs : Roserock Place ...	6
2. Collaboration sectorielle	7
3. Intendance et engagement	9
3.1. Faits saillants sur les activités d’engagement	9
3.2. Vote par procuration	12
3.3. Exemples de vote par procuration	13
4. Responsabilité sociale d’entreprise	15
4.1. Diversité, équité, inclusion et appartenance	16
4.2. Santé et bien-être	17
4.3. Intendance environnementale	18
4.4. Fondation Connor, Clark & Lunn	19



Aperçu du Groupe financier CC&L

Chez Groupe financier Connor, Clark & Lunn (Groupe financier CC&L), nous offrons une gamme de produits, de services et de stratégies de placement traditionnels et non traditionnels aux investisseurs et aux conseillers. Notre plateforme d'équipes de placement indépendantes au sein de nos sociétés affiliées nous permet d'offrir une vaste gamme de produits dans différentes catégories d'actif. Au 31 décembre 2025, nos sociétés affiliées géraient un actif combiné de plus de 179 milliards de dollars canadiens.

Introduction

Le Groupe financier CC&L est heureux de vous présenter son Rapport annuel 2025 sur l'investissement responsable, qui présente nos initiatives en matière d'investissement responsable au sein de nos différentes équipes et produits de placement ainsi que de notre société. Nos sociétés affiliées ont différentes approches pour intégrer les facteurs ESG à leurs processus de placement et croient généralement que les facteurs ESG peuvent avoir une incidence sur le rendement dans l'ensemble des horizons de placement et des catégories d'actif. Les équipes de placement affiliées au Groupe financier CC&L poursuivent leurs efforts visant à intégrer les risques et les occasions ESG importants dans les processus de placement. Dans le cadre de leur obligation fiduciaire, nos sociétés affiliées, le cas échéant, participent à des initiatives collaboratives, communiquant avec nos sociétés en portefeuille et exerçant leurs droits de vote sur nos actions. Dans le cadre de la gestion de nos propres activités, nous prenons également des engagements en matière de responsabilité sociale d'entreprise (RSE), ce qui signifie que nous cherchons à avoir une incidence positive sur notre milieu de travail et l'environnement dans lequel nous vivons, au-delà des seuls intérêts financiers de la société.

Études de cas pour 2025

Gestion de placements Connor, Clark & Lunn – Facteurs ESG dans le contexte de l'intelligence artificielle (IA) générative

ÉQUIPE D'ANALYSE FONDAMENTALE DES ACTIONS DE CC&L

Le Groupe financier CC&L est heureux de vous présenter son Rapport annuel 2025 sur l'investissement responsable, qui présente nos initiatives en matière d'investissement responsable au sein de nos différentes équipes et produits de placement ainsi que de notre société. Nos sociétés affiliées croient que les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) peuvent avoir une incidence sur le rendement dans l'ensemble des horizons de placements et des catégories d'actif. Les équipes de placement affiliées au Groupe financier CC&L continuent de réaliser des avancées visant à intégrer des risques et des occasions ESG importants dans leurs processus de placement. Dans le cadre de nos obligations fiduciaires, nous prenons nos responsabilités au sérieux en tant que gestionnaires actifs, notamment en participant à des initiatives collaboratives, en communiquant avec nos sociétés en portefeuille et en exerçant notre droit de vote sur nos actions. Dans le cadre de la gestion de nos propres activités, nous prenons également des engagements en matière de responsabilité sociale d'entreprise (RSE), ce qui signifie que nous cherchons à avoir une incidence positive sur notre milieu de travail et l'environnement dans lequel nous vivons, au-delà des seuls intérêts financiers de la société.

OCCASIONS : INFRASTRUCTURES ÉNERGÉTIQUES, TECHNOLOGIES PROPRES ET DÉPENSES EN IMMOBILISATIONS LIÉES À L'IA

Parmi les plus importantes répercussions de l'adoption de l'IA, on compte son effet sur la demande en électricité. L'Agence internationale de l'énergie (AIE) prévoit que la demande mondiale d'électricité doublera d'ici 2050, en partie à cause de la croissance de l'IA, de l'électrification des transports et de la transition vers des systèmes d'énergie propre. L'IA générative accélère cette trajectoire en raison de ses besoins computationnels et énergétiques soutenus, en particulier pour l'entraînement et le déploiement de modèles à grande échelle. Cette flambée de la demande présente des facteurs structurels favorables à long terme pour plusieurs secteurs, y compris les services aux collectivités, l'industrie, le matériel technologique et les principales matières premières comme l'uranium et le cuivre. Au Canada, de nombreuses sociétés ouvertes sont bien placées pour profiter des investissements en capital liés à l'IA, et les portefeuilles de Gestion de placements CC&L surpondèrent ces sociétés. L'équipe des Stratégies fondamentales d'actions de Gestion de placements CC&L reconnaît que nous en sommes encore aux premières étapes de cette tendance et qu'il existe un potentiel de placement et d'innovation.

RISQUES : GOUVERNANCE ET SURVEILLANCE DE L'UTILISATION DE L'IA

Au fur et à mesure que l'IA générative devient intégrée aux activités premières des entreprises, elle engendre de nouveaux risques de

surveillance. Les conseils d'administration des sociétés sont de plus en plus tenus de faire preuve de compétence dans la supervision d'initiatives liées à l'IA, comme l'harmonisation stratégique et l'utilisation éthique. L'équipe des Stratégies fondamentales d'actions évalue si les sociétés ont mis en place des structures de gouvernance claires pour gérer les risques liés à l'IA, y compris la responsabilité à l'égard de l'utilisation des données, la transparence des modèles et l'intégration aux cadres de gestion du risque existants. Une surveillance inadéquate peut exposer les sociétés à des risques liés à la réputation, à la réglementation et à l'exploitation, d'autant plus que l'examen public et les attentes des parties prenantes continuent d'augmenter. Dans le cadre de notre évaluation générale du risque d'affaires, pour certains secteurs, le processus d'intégration des facteurs ESG de l'équipe Stratégies fondamentales d'actions permet de tenir compte de la façon dont les sociétés préparent leurs équipes de direction et leurs structures de gouvernance à gérer l'IA de façon responsable et permet de vérifier si elles renforcent leur capacité interne à soutenir la création de valeur durable à long terme.

INCIDENCE ENVIRONNEMENTALE : EN CROISSANCE, MAIS TOUJOURS ÉMERGENTE

L'empreinte environnementale de l'IA augmente à mesure que les centres de données deviennent d'importants consommateurs d'électricité. Certaines prévisions indiquent que les charges de travail attribuées à l'IA pourraient représenter près de la moitié de la consommation mondiale d'énergie des centres de données au cours des prochaines années. Bien qu'il s'agisse toujours d'un risque émergent, la hausse de la demande pourrait peser sur les infrastructures vieillissantes du réseau et accroître la dépendance aux sources d'énergie à émissions élevées. L'équipe Stratégies fondamentales d'actions surveille de près la façon dont les sociétés gèrent leurs besoins énergétiques, en particulier leur approvisionnement en énergie propre, et si elles divulguent les émissions liées au cycle de vie des applications de l'IA. L'équipe Stratégies fondamentales d'actions de Gestion de placements CC&L estime que la comptabilisation transparente des émissions de carbone et les solutions écoénergétiques de gestion des données prendront de plus en plus d'importance à mesure que l'adoption de l'IA progressera.

L'équipe Stratégies fondamentales d'actions de Gestion de placements CC&L reconnaît le potentiel qu'a l'IA générative de remodeler en profondeur les industries et les contextes de placement à long terme. Parallèlement, nous intégrons activement les facteurs ESG, en particulier les effets externes de la gouvernance et de l'environnement, à notre évaluation des sociétés exposées à ce phénomène. En combinant une vision de la formation de capital tournée vers l'avenir à une approche rigoureuse face au risque, nous visons à positionner les portefeuilles pour atteindre un rendement durable à l'ère de l'IA tout en respectant les principes d'intendance responsable.

Connor, Clark & Lunn Infrastructure – Pleins feux sur les actifs : la résilience en action

L.F. WADE INTERNATIONAL AIRPORT

L.F. Wade International Airport aux Bermudes est un actif national essentiel qui offre un accès aérien exclusif à l'île. Il reflète notre approche de placement dans des actifs durables grâce à une conception qui combine une construction de pointe, de solides stratégies d'assurance et une analyse du risque climatique fondée sur des données pour protéger la valeur à long terme. Situé dans une région vulnérable aux ouragans et aux tempêtes majeures, L.F. Wade International Airport a été conçu pour la résilience. Construit en 2020 par Aecon, son nouveau terminal allie une conception novatrice,

une solide couverture d'assurance et des analyses climatiques avancées. L.F. Wade International Airport est un exemple des infrastructures prêtes pour l'avenir que nous cherchons à offrir, qui visent à créer de la valeur durable pour les investisseurs, les partenaires et les collectivités.

DILIGENCE EFFECTUÉE

Avant acquisition, nous avons mené un processus de diligence raisonnable rigoureux. Des conseillers techniques indépendants ont confirmé que des pratiques de premier plan en matière de résilience aux ouragans, aux tempêtes et aux ondes de tempête étaient

intégrées dans la conception et la construction de l'aéroport. Un conseiller tiers en assurance a également vérifié que la couverture des biens respectait ou dépassait les estimations de pertes maximales probables, et n'a relevé aucune lacune importante. Après acquisition, dans le cadre de notre processus de gestion active, nous avons effectué une évaluation du risque climatique à l'aide de CatNet® pour évaluer les niveaux d'exposition actuels et futurs. Compte tenu de l'emplacement côtier de L.F. Wade International Airport, l'actif a obtenu une note élevée par rapport au risque de tempête de vent, ce qui est cohérent avec les conclusions de notre contrôle préalable des acquisitions. Ce processus exhaustif, tant avant qu'après l'acquisition, a renforcé notre confiance dans la résilience à long terme de l'actif.

FAITS SAILLANTS DE LA CONCEPTION :

- Conçu pour résister aux ouragans de catégorie 5
- Le terminal est doté d'un toit capable de résister à des vents pouvant atteindre 300 km/h
- Il est situé sur un site qui s'élève à 2,2 mètres au-dessus du niveau de la mer, le plancher du terminal étant à 4 mètres d'altitude pour atténuer les risques d'ondes de tempête



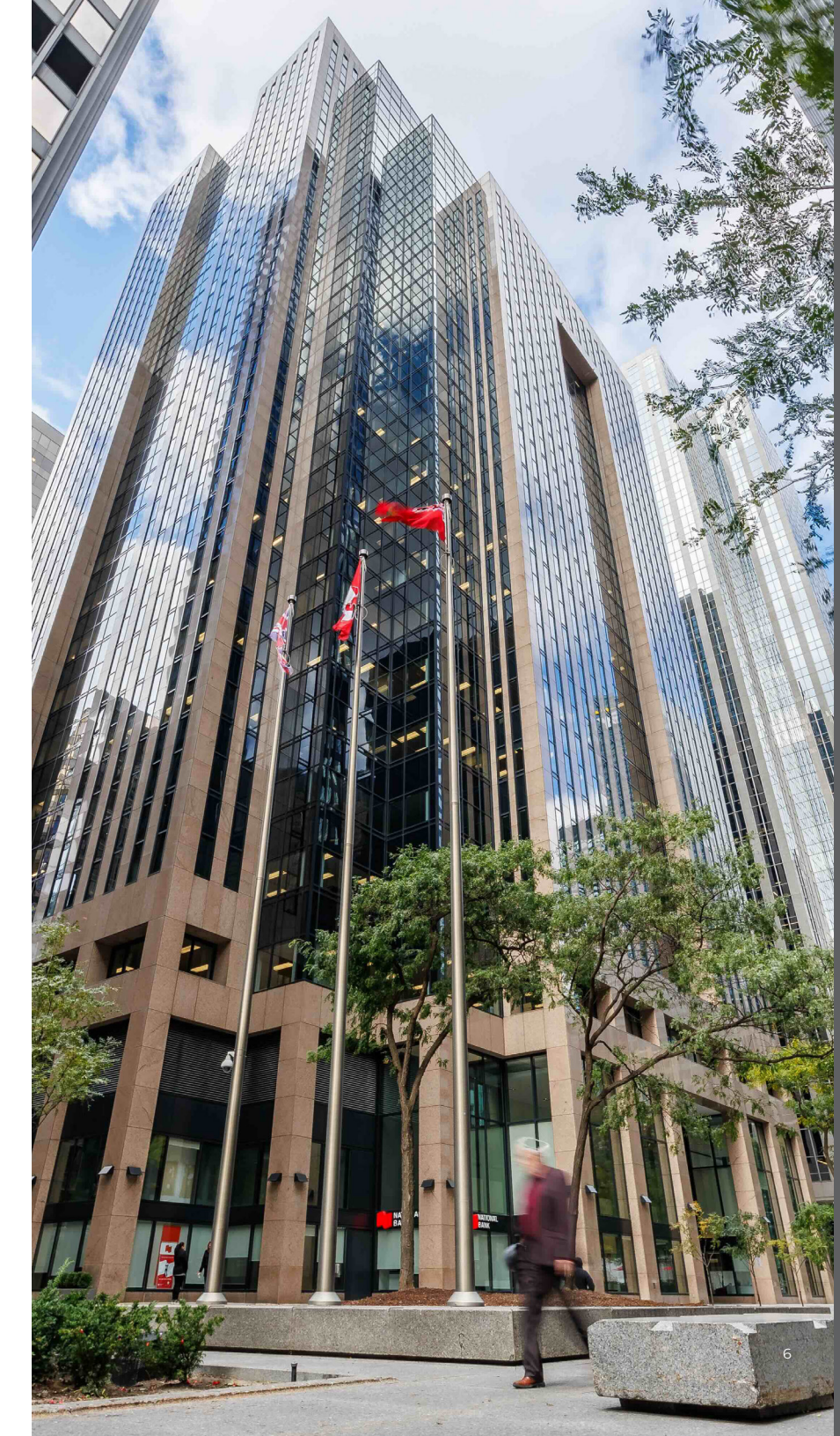
Investissements immobiliers Crestpoint Ltée – Pleins feux sur les actifs : Roserock Place

Située dans le centre financier de Toronto, Roserock Place (au 121, rue King Ouest) est une tour de bureaux phare appartenant à Investissements immobiliers Crestpoint Ltée (Crestpoint) et à ses associés. Dans le cadre de la stratégie continue de durabilité et de gestion d'actifs de cette propriété, Crestpoint fait progresser les améliorations opérationnelles et les mises à niveau des immobilisations pour soutenir le rendement et la résilience à long terme.

Le bâtiment est titulaire des certifications LEED Or E+E pour les immeubles existants v 4.1, de la Certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC) et de la certification BOMA BEST, grâce à la récente remise en service et aux améliorations apportées aux systèmes du bâtiment. Ces améliorations, y compris les ajustements des points de consigne, l'amélioration de l'alimentation progressive des équipements et l'optimisation des horaires, ont réduit l'intensité énergétique tout en maintenant le confort des occupants et la fiabilité opérationnelle.

De plus, un projet de remplacement du système de refroidissement est prévu en 2026/2027 afin d'améliorer l'efficacité énergétique et de réduire les émissions opérationnelles grâce à la mise en œuvre d'une technologie de refroidissement à faibles émissions de carbone. Des commodités pensées pour les locataires, comme le jardin sur le toit Microhabitat, sont également des facteurs de qualité et de fonctionnalité globales de l'actif.

La stratégie relative aux actifs reflète une approche pragmatique à l'égard de la durabilité au moyen d'investissements ciblés visant à réduire les impacts environnementaux, à soutenir l'engagement des locataires et les objectifs de durabilité, et à renforcer la valeur des actifs à long terme, faisant de l'immeuble un excellent candidat pour la certification Bâtiment Zéro Carbone – Performance (ZCB), qui a été soumise au Conseil du bâtiment durable du Canada (CAGBC) aux fins de certification en 2025.





Collaboration sectorielle

Certaines sociétés affiliées du Groupe financier CC&L participent à des initiatives de collaboration avec d'autres investisseurs, des associations sectorielles et des groupes de défense des intérêts afin de mettre en commun des ressources et de parler d'une seule voix avec plus de force. Leur adhésion à des initiatives collaboratives constitue l'une des composantes de leur approche de placement globale et n'est pas un facteur déterminant dans les décisions de placement. Nous sommes heureux de vous faire part de la participation de nos sociétés affiliées aux initiatives qui suivent.



COALITION CANADIENNE POUR UNE BONNE GOUVERNANCE

Gestion de placements CC&L et Conseillers en placement PCJ (PCJ) sont membres de la Coalition canadienne pour une bonne gouvernance (CCGG). La CCGG fait la promotion de bonnes pratiques de gouvernance au sein des sociétés ouvertes canadiennes et de l'amélioration du cadre réglementaire afin de favoriser l'efficacité et l'efficacité des marchés financiers.



ENGAGEMENT CLIMATIQUE CANADA

Engagement climatique Canada (ECC) est une plateforme de mobilisation collaborative dirigée par des Canadiens qui vise à favoriser un dialogue plus vaste et plus régulier entre le secteur financier et l'industrie sur les risques et les possibilités liés au climat. Baker Gilmore & Associés inc. (Baker Gilmore), Gestion de placements CC&L, PCJ et Gestion de placements Scheer, Rowlett & Associés Ltée (Scheer Rowlett), par l'entremise de leur association avec le Groupe financier CC&L, ont continué de participer à l'initiative. En novembre 2025, ECC a publié son indice de divulgation climatique des entreprises figurant sur la liste prioritaire, qui permet d'orienter le dialogue et d'établir les objectifs et les priorités en matière d'engagement.

L'évaluation de l'indice de divulgation d'ECC pour 2025 comprenait une amélioration clé du pointage de Methanex Corporation, une société avec laquelle les sociétés affiliées du Groupe financier CC&L communiquent dans le cadre de l'initiative d'ECC. Methanex a reçu de meilleurs pointages dans l'évaluation de ses divulgations concernant l'engagement en matière de politique publique sur le climat, puisqu'elle divulgue maintenant sa position sur les principaux règlements et politiques liés au climat. Il s'agissait d'une étape importante en matière d'engagement pour le groupe d'investisseurs, qui a abordé le sujet à maintes reprises avec Methanex, améliorant la transparence de cette société à l'égard du lobbyisme lié au climat.



INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE NETWORK

En tant que sociétés affiliées du Groupe financier CC&L, NS Partners Ltd. (NS Partners), Gestion d'actifs Global Alpha Ltée (Global Alpha) et Gestion de placements CC&L sont membres de l'International Corporate Governance Network (ICGN).



ASSOCIATION POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

En tant que sociétés affiliées du Groupe financier CC&L, Crestpoint, Scheer Rowlett, Gestion privée Connor Clark & Lunn Ltée (Gestion privée CC&L) et Gestion de placements CC&L participent aux activités de l'Association pour l'investissement responsable (AIR). L'AIR favorise l'investissement responsable dans les marchés de détail et institutionnels canadiens au nom de ses membres qui sont gestionnaires d'actifs, propriétaires d'actifs, fournisseurs de services et conseillers en placement.



PRINCIPES POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE DES NATIONS UNIES

Plusieurs sociétés affiliées du Groupe financier CC&L sont signataires des Principes pour l'investissement responsable (PRI) des Nations Unies. Baker Gilmore, Gestion de placements CC&L, PCJ, Scheer Rowlett, Global Alpha, CC&L Infrastructure, Gestion privée CC&L, NS Partners et Vergent Asset Management se sont engagées à respecter les six principes et à produire des rapports transparents sur les activités ESG conformément au cadre de présentation de l'information des PRI.



GLOBAL REAL ESTATE SUSTAINABILITY BENCHMARK

Crestpoint rend compte chaque année au Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB). Le GRESB est une organisation spécialisée, axée sur l'industrie, qui collabore avec des chefs de file mondiaux du secteur des actifs réels en fournissant des données validées sur le rendement ESG et des indices de référence comparables afin d'améliorer l'incidence de l'immobilier commercial sur l'environnement.



GROUPE DE TRAVAIL SUR L'INFORMATION FINANCIÈRE RELATIVE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Plusieurs sociétés affiliées de Groupe financier CC&L ont appuyé les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC)*. En tant que partisans du GIFCC, Gestion de placements CC&L, Global Alpha, NS Partners et CC&L Infrastructure ont publié des divulgations sur leur approche pour repérer, évaluer et gérer les risques liés au climat dans leur processus de placement.

**Le GIFCC a été dissous en 2023, après avoir été intégré aux normes ISSB des IFRS. Toutefois, ses recommandations en matière de divulgation de l'information sur le climat sont encore largement utilisées.*

Intendance et engagement

Les sociétés affiliées du Groupe financier CC&L font des démarches d'intendance et d'engagement afin de communiquer de manière constructive avec les sociétés dans lesquelles nous investissons pour gérer les risques et les occasions liés aux facteurs ESG.

FAITS SAILLANTS SUR LES ACTIVITÉS D'ENGAGEMENT

L'engagement désigne les interactions avec les sociétés par l'intermédiaire de rencontres, d'appels et de lettres, en tenant compte de l'intérêt véritable des placements de nos clients. Il s'agit notamment des interactions concernant les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui peuvent avoir une incidence sur la création de valeur à long terme.



CASCADES INC.

En avril 2025, PCJ a communiqué avec Cascades Inc., une société canadienne de produits de papier, au sujet d'une proposition d'actionnaire demandant que les assemblées annuelles de la société se tiennent en personne avec une option en virtuel. La société décrivait comment l'expérience des réunions virtuelles s'était améliorée en 2025 grâce à l'introduction de la vidéo, du clavardage et de la participation par téléphone, ce qui améliorerait l'accessibilité par rapport aux formats précédents, en audio seulement. L'évolution des normes de gouvernance des Autorités canadiennes en valeurs mobilières (ACVM) et de la Coalition canadienne pour une bonne gouvernance (CCGG) souligne l'importance d'un engagement significatif auprès des actionnaires, en particulier dans un contexte d'après-pandémie où les formats uniquement en mode virtuel peuvent limiter de tels engagements. Tout en reconnaissant les efforts que la société a faits pour améliorer la participation virtuelle, après examen, PCJ a appuyé la proposition et encouragé la société à s'aligner sur l'évolution des meilleures pratiques de gouvernance pour les assemblées des actionnaires.

VUSIONGROUP SA

En juin 2025, Global Alpha a communiqué avec VusionGroup, un fournisseur français de solutions numériques, en amont de son assemblée annuelle, au sujet de plusieurs propositions évoquant des préoccupations quant aux pratiques de rémunération de ses cadres. Global Alpha a reconnu que la société avait apporté des changements importants à son cadre de rémunération, en particulier en réponse aux commentaires précédents des actionnaires en 2024. On y compte l'amélioration de la structure du régime d'intéressement à long terme et une harmonisation plus claire avec le rendement. Après avoir pris en considération les pratiques de gouvernance en France, Global Alpha a appuyé plusieurs propositions liées à la rémunération des administrateurs et du Président-Directeur Général, en raison de l'amélioration de la transparence, de la prolongation des périodes de rendement du régime d'intéressement à long terme, et de l'instauration de nouvelles mesures de rendement, comme le rendement total relatif pour les actionnaires. Toutefois, Global Alpha est demeurée conforme à sa politique après avoir examiné la rémunération du PDG pour l'année précédente, et a voté contre la rémunération proposée de celui-ci. Global Alpha a reconnu les progrès de la société, les réformes générales apportées à ses politiques et la prise en compte des commentaires des actionnaires, mais elle a encouragé VusionGroup à poursuivre l'amélioration de la gouvernance de la rémunération des cadres.



PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK

En mars 2025, NS Partners a communiqué avec PT Bank Rakyat, l'une des plus grandes banques d'Indonésie, avant son assemblée annuelle, pour évaluer les préoccupations en matière de gouvernance et de protection des actionnaires. La banque a fourni des précisions supplémentaires concernant la proposition relative aux prêts irrécouvrables et a souligné que le montant total du prêt touché avait été entièrement radié et avait fait l'objet d'une provision pendant plus de cinq ans, indiquant qu'il n'y avait pas de nouveau fardeau financier pour les actionnaires. Par conséquent, NS Partners a décidé de soutenir la direction à l'égard de cette proposition touchant l'organisation. De plus, NS Partners a soulevé d'autres préoccupations concernant le programme de rachat d'actions de la société et les changements proposés à ses différents conseils. Après examen, NS Partners a voté contre la direction à l'égard de certaines propositions liées à la capitalisation et à la nomination d'administrateurs, en tenant compte des risques de dilution et des préoccupations en matière de divulgation des compétences et de l'indépendance des candidats.



En juin 2025, Gestion de placements CC&L a communiqué avec un exploitant canadien d'actifs d'énergie renouvelable dans le cadre de son processus de surveillance des controverses liées aux facteurs ESG, afin de répondre à des préoccupations en matière de gestion du risque liées aux droits des peuples autochtones, d'obligations existantes relatives aux actifs et de pratiques de gouvernance, en particulier en ce qui a trait aux litiges en cours avec une communauté locale des Premières Nations. Au cours des échanges, même si la société a reconnu les risques de réputation et la valeur des relations avec ses parties prenantes, elle a réaffirmé la validité juridique de son acquisition d'actifs, déclarant que l'obligation de consulter incombe à la Couronne. De plus, la société a décrit en détail les progrès importants réalisés en matière de diligence raisonnable à l'égard des facteurs ESG, y compris la surveillance faite par le conseil d'administration, les évaluations intégrées des droits de la personne et l'amélioration des mécanismes de règlement des griefs. Même si la société a exprimé qu'elle respectait les principes du consentement libre, préalable et éclairé (CLPE), elle a souligné la difficulté d'officialiser un engagement à l'échelle mondiale en raison de la variation des définitions de ces principes. Gestion de placements CC&L a encouragé la société à élargir ses modèles de participation au capital autochtone, à améliorer la divulgation des résultats de l'engagement et à renforcer davantage la transparence et la responsabilité.

CGI INC.

En juin 2025, Scheer Rowlett a communiqué avec le président et directeur financier canadien de CGI, une société de services-conseils en technologie de l'information et développement de logiciels, et a discuté de l'investissement de la société dans l'IA à hauteur de 1 milliard de dollars, couvrant plusieurs domaines, y compris la formation de la main-d'œuvre, le développement de logiciels et les budgets alloués aux fusions et acquisitions complémentaires. La société a indiqué que l'IA générative était déjà intégrée à la plupart des déploiements de logiciels, ce qui signifie que la demande est prise en compte dans la portée de la mise en œuvre plutôt que dans les projets d'IA autonomes. Pour gérer les risques liés à l'automatisation, les équipes responsables des comptes intègrent des mesures de protection contractuelles, tandis qu'un groupe indépendant surveille les fuites de marge potentielles si les gains de productivité prévus sont insuffisants. Du côté des facteurs sociaux et ESG, la société a mis l'accent sur une culture axée sur la propriété, visant à protéger l'intégrité des données et à harmoniser les incitatifs, répondant ainsi aux questions des investisseurs concernant les facteurs ESG.

INTEGRATED DIAGNOSTIC HOLDINGS

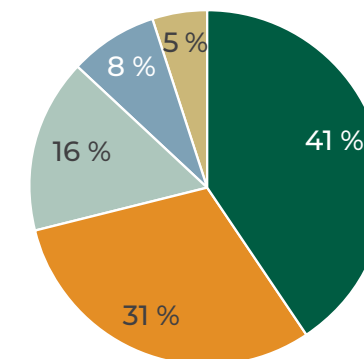
Dans le cadre du processus intégré de recherche sur les facteurs ESG de Vergent, l'équipe de placement a signalé un problème en 2025 touchant une société de portefeuille à long terme, Integrated Diagnostic Holdings (IDH), un fournisseur de services de diagnostic de grande qualité qui exerce ses activités au Moyen-Orient et en Afrique. Compte tenu de la portée géographique d'IDH et de sa part dominante du marché (plus de 50 %), des préoccupations avaient été soulevées au sujet de la transparence médicale, à savoir si les médecins qui recommandent des patients au réseau IDH reçoivent des honoraires en échange d'un achalandage accru, sans tenir compte de leur bien-être. Au cours d'un dialogue direct avec la direction de la société, IDH a répondu que, conformément à la réglementation égyptienne évolutive en matière de santé, les ententes monétaires entre les médecins et les cliniques de diagnostic sont interdites; la société dit s'efforcer de maintenir sa position sur le marché grâce à son réseau pratique de succursales et à son programme de fidélisation, qui réduit les coûts pour les patients. À la suite de ces discussions, l'équipe de placement de Vergent demeure convaincue qu'IDH applique les normes les plus élevées en matière de bien-être des consommateurs.



Vote par procuration

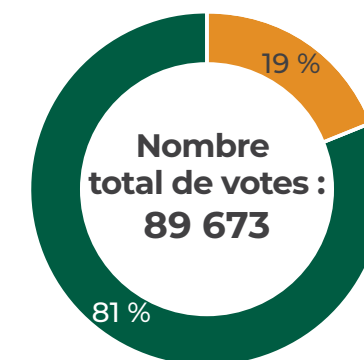
Le Groupe financier CC&L a une équipe centralisée d'intendance et d'engagement ayant pour mandat de soutenir les activités d'actionnariat actif de nos équipes de gestion des placements. L'équipe d'intendance et d'engagement travaille avec les équipes de gestion des placements sur les activités d'engagement, les votes par procuration et les initiatives de collaboration, tout en se tenant au courant des règlements actuels et futurs en matière de développement durable.

VOTÉ PAR RÉGION



■ Asie-Pacifique ■ EMOA ■ États Unis
■ Amérique latine et Caraïbes ■ Canada

TOTAL DES VOTES PAR PROCURATION



■ Votes contre la direction ■ Votes avec la direction

*Les données de la section « Vote par procuration » représentent les propositions adoptées par Gestion de placements CC&L, Global Alpha, PCJ, SRA, NS Partners et Vergent.

Statistiques sur les votes par procuration

NOMBRE TOTAL DE VOTES

89 673

RÉUNIONS

9 333

RÉSOLUTIONS DES ACTIONNAIRES AYANT FAIT L'OBJET D'UN VOTE :

1 890

PAYS

68

VOTES CONTRE LA DIRECTION

19 %

Source : Institutional Shareholder Services Inc. (ISS), 1er janvier 2025 – 31 décembre 2025.

Proxy voting examples



SKEENA RESOURCES LIMITED

En juin 2025, en amont de l'assemblée annuelle de Skeena Resources, un promoteur canadien de métaux précieux, PCJ a examiné plusieurs propositions soumises à la société au sujet des préoccupations concernant le cumul excessif de mandats de certains administrateurs. À la suite de l'examen des postes d'administrateur occupés par l'un des candidats et de son expertise opérationnelle pertinente en matière d'exploitation minière, PCJ a appuyé l'élection de l'administrateur du comité de rémunération. Toutefois, PCJ a voté contre l'élection d'un administrateur indépendant en raison des services rendus par le candidat au conseil d'administration de six sociétés ouvertes. Bien que la capacité du candidat à représenter les actionnaires et son expérience sur les marchés financiers soient reconnues, le fait de cumuler des mandats au sein de plusieurs conseils d'administration peut soulever des préoccupations à l'égard de l'engagement des administrateurs.

ASAHI INTECC CO. LTD

En septembre 2025, Global Alpha a communiqué avec Asahi Intecc Co. Ltd., un constructeur japonais d'appareils médicaux, au sujet de l'indépendance du conseil d'administration et de la classification de ses administrateurs. Asahi Intecc a fait part à Global Alpha de ses critères pour la nomination d'administrateurs indépendants et pour l'indépendance du conseil d'administration, conformes aux exigences de la Bourse de Tokyo (TSE). Cela comprend des seuils pour les revenus et pour l'exposition à l'actif, ainsi que des périodes de restriction pour les anciens cadres, ce qui permet une évaluation objective et transparente de l'indépendance des administrateurs. La société maintient également un niveau de représentation des administrateurs externes qui dépasse les normes d'admission en bourse au Japon, et a entrepris de renouveler son conseil, notamment grâce à la nomination d'un nouvel administrateur et à une durée moyenne des mandats de huit ans. Global Alpha a reconnu la divulgation proactive et l'amélioration des seuils de gouvernance de la société dans le contexte japonais, soutenant ainsi l'élection de plusieurs administrateurs à l'assemblée annuelle de la société.

HYUNDAI MOBIS CO., LTD.

En mars 2025, NS Partners a voté contre l'élection d'un administrateur de Hyundai Mobis, une société sud-coréenne de l'automobile, en raison de préoccupations quant à l'indépendance du conseil d'administration et du fait que le candidat proposé était un administrateur interne. NS Partners a communiqué avec la société et a souligné les risques de gouvernance découlant des liens étroits qu'entretient Hyundai Mobis avec des sociétés affiliées, qui ont soulevé des préoccupations quant à la capacité du conseil d'administration à exercer une surveillance objective et à protéger les intérêts des actionnaires. Bien que Hyundai Mobis ait souligné l'expertise technique, les contributions stratégiques et le leadership du candidat pour faire progresser les principales initiatives de croissance, NS Partners a décidé de voter contre la direction en raison de l'absence d'indépendance suffisante au conseil d'administration, ce qui pourrait soulever d'autres préoccupations quant à la capacité de surveillance et les conflits d'intérêts potentiels.



En mai 2025, Gestion de placements CC&L a appuyé une résolution d'actionnaires à l'assemblée annuelle d'un conglomérat américain de technologies de l'information demandant à la société de publier un rapport évaluant les risques associés à l'utilisation non éthique de données externes dans le développement de ses produits d'IA. La proposition faisait référence à des préoccupations selon lesquelles les développeurs pourraient utiliser des sources non éthiques pour le développement et l'entraînement des systèmes d'IA de la société. Bien que la société fournisse de nombreuses informations concernant son développement responsable de l'IA et ses grands modèles de langage, des rapports et de la divulgation supplémentaires seraient avantageux pour les actionnaires, étant donné que la protection des renseignements personnels peut représenter une priorité réglementaire croissante dans de nombreux territoires où la société exerce ses activités. Le vote de Gestion de placements CC&L reflète son appui à une divulgation et à une surveillance accrues dans les domaines qui posent des risques d'atteinte à la réputation, des risques opérationnels et des risques éthiques.

CANADIEN PACIFIQUE KANSAS CITY LIMITÉE

Scheer Rowlett a appuyé la direction à l'égard d'une proposition à l'assemblée annuelle de CPKC en avril 2025 visant à approuver le plan d'action climatique de la société. La société de transport canadienne a eu cinq résolutions sur les enjeux climatiques depuis l'adoption initiale de son plan en 2021. En 2023, la société a participé à la campagne Objectif 1,5 °C pour les entreprises de l'initiative Science Based Targets (SBTi), qui comprend une harmonisation visant à aider l'économie mondiale à atteindre la carboneutralité d'ici 2050. Dans cette optique, elle s'est également engagée à établir une cible de réduction des émissions alignée sur un objectif à 1,5 °C et a établi une nouvelle cible de réduction des émissions de GES pour ses activités liées aux locomotives d'ici 2030, qui a été validée par l'initiative SBTi. Après avoir examiné les efforts déployés au cours de la dernière année et les nouvelles cibles à moyen terme pour les locomotives approuvées par l'initiative SBTi, Scheer Rowlett a voté en faveur de cette proposition.



HO CHI MINH CITY DEVELOPMENT JOINT STOCK COMMERCIAL BANK

Vergent a voté contre plusieurs transactions stratégiques et propositions d'affaires courantes lors de l'assemblée annuelle d'avril 2025 de la banque vietnamienne. Plusieurs propositions visaient à faire approuver par les actionnaires la politique de la banque sur les placements, les achats, les ventes et les opérations entre parties apparentées. Bien que ces propositions créent des mécanismes souples permettant à la société de répondre à certaines demandes concernant les opérations stratégiques, les résolutions auraient conféré au conseil d'administration une autorisation générale d'entreprendre diverses opérations qui pourraient réduire le droit des actionnaires de voter sur des opérations précises, ayant potentiellement une incidence importante sur la valeur actionnariale. Vergent a choisi de voter contre les résolutions qui pourraient avoir une incidence sur la capacité des actionnaires d'évaluer l'incidence de ces opérations sur les droits des actionnaires.





Responsabilité sociale d'entreprise

En tant qu'entreprise, Groupe financier CC&L a à cœur d'être une société socialement responsable et s'efforce d'avoir une incidence positive sur les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons. La responsabilité sociale d'entreprise (RSE) est une valeur de base que partagent le Groupe financier CC&L et ses sociétés affiliées. Notre politique en matière de RSE est fondée sur les commentaires de l'ensemble de l'organisation et met l'accent sur la philanthropie, le bénévolat et les pratiques commerciales responsables.

Philanthropie et bénévolat : Les sociétés affiliées au Groupe financier CC&L offrent un soutien financier à la Fondation Connor, Clark & Lunn (Fondation CC&L). Fondée en 1999, la Fondation CC&L vise à enrichir les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons en créant des occasions de philanthropie et de bénévolat afin de soutenir des causes qui sont importantes pour nos clients, nos employés, nos partenaires et nos autres parties prenantes. Depuis sa création, la Fondation CC&L a versé plus de 17,5 millions de dollars à un large éventail d'organismes.

Pratiques commerciales : Nous mettons en œuvre nos priorités en matière de pratiques commerciales par l'intermédiaire de notre groupe de travail sur les pratiques commerciales. Le groupe de travail est composé de personnes de partout dans l'entreprise, qui représentent différents groupes démographiques, fonctions commerciales et emplacements géographiques. Trois sous-comités se consacrent à la diversité, à l'inclusion, à l'équité et à l'appartenance, à la santé et au bien-être, ainsi qu'à l'intendance environnementale. Chaque sous-comité a une politique comportant un ensemble d'objectifs et un plan d'action annuel.

Nous fournissons ci-dessous un résumé de certaines des initiatives entreprises dans ces domaines au cours des 12 derniers mois.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ, INCLUSION ET APPARTENANCE

Nous sommes déterminés à favoriser la diversité de la main-d'œuvre, à promouvoir l'équité et à créer une culture d'inclusion. Pour nous assurer que nos employés ont un sentiment d'appartenance, nous nous efforçons de favoriser une culture qui unit des gens de milieux et de points de vue divers, dans un environnement où chacun a la possibilité de réussir sur les plans personnel et professionnel.

Au cours des 12 derniers mois, nos initiatives en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'appartenance étaient axées sur l'éducation, les communications et les événements visant à promouvoir une culture d'inclusion, de célébration et d'apprentissage tout au long de l'année. En voici quelques exemples :

- Célébration du Mois de l'histoire des Noirs, du Nouvel An lunaire, de la Journée internationale des femmes, du Mois de la fierté LGBTQ2S+ et de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.
- À l'échelle de l'entreprise, encouragement à achever le cours Les quatre saisons de la réconciliation, qui décrit les fondements de la relation entre le Canada et les peuples autochtones et encourage de nouveaux rapports grâce à l'éducation.

- Publication de notre premier rapport sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance pour le Groupe financier CC&L. Le taux de participation global des employés au sondage est de 65 %, les données établissant le niveau de référence de notre organisation.
- Premier sondage sur l'engagement des employés du Groupe financier CC&L rempli à l'aide de nouvelles technologies, ce qui nous a permis d'établir une nouvelle mesure : le taux de recommandation net des employés (eNPS). Le nouveau sondage fournit des données complètes sur nos départements et nos dirigeants.
- Améliorations apportées à notre programme d'avantages sociaux, qui comprend un soutien plus complet pour la santé mentale, un compte de santé et de bien-être, un soutien financier pour les prestations de fécondité et un nouveau PAE (programme d'aide aux employés).
- Par l'intermédiaire de la Fondation CC&L, nous avons établi un partenariat avec le programme Women in Asset Management de la Ivey Business School; notre première stagiaire a été embauchée par notre société affiliée Scheer Rowlett en 2024, et la deuxième, par Crestpoint en 2025.





SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Nous croyons que la santé et le bien-être des personnes qui travaillent ici sont essentiels au maintien de notre rendement collectif. Nous nous engageons à mettre en œuvre des initiatives qui favorisent un environnement de travail sain et sécuritaire au sein d'une culture où tous se sentent en sécurité et soutenus.

Au cours des 12 derniers mois, le comité de la santé et du bien-être s'est concentré sur les initiatives suivantes :

- Nous avons fait la promotion du Mois de la santé mentale au moyen de divers ateliers en personne et virtuels, en étant formés par des experts sur les façons de gérer le stress, de parler de santé mentale et d'être présents dans notre corps pour lier notre santé mentale et physique.
- Nous avons organisé le Mois de la santé et du bien-être, qui comprenait un atelier sur le « parcours vers le bien-être », ainsi qu'une séance de méditation guidée qui comprenait des renseignements sur la façon dont la méditation peut entraîner et renforcer votre cerveau. De plus, nous avons organisé un défi de mise en forme à l'échelle de l'entreprise, au cours duquel les participants pouvaient gagner des prix pour avoir maintenu un niveau d'activité constant tout au long du mois.
- Nous avons participé, à l'échelle du Canada, à la course Terry Fox pour une deuxième année consécutive. Grâce aux efforts de tout le monde, y compris à la généreuse contribution de contrepartie de la Fondation CC&L, nous avons recueilli plus de 14 000 dollars pour la recherche sur le cancer.
- Nous avons appuyé plusieurs activités de santé et de bien-être dirigées par des employés, y compris la participation d'une équipe composée du Groupe financier CC&L et de participants affiliés au tournoi de basket-ball de bienfaisance Bay Street Hoops, la randonnée de la Fondation contre le cancer Princess Margaret (anciennement la Course contre le cancer) et le Vancouver Gran Fondo, pour n'en nommer que quelques-unes.

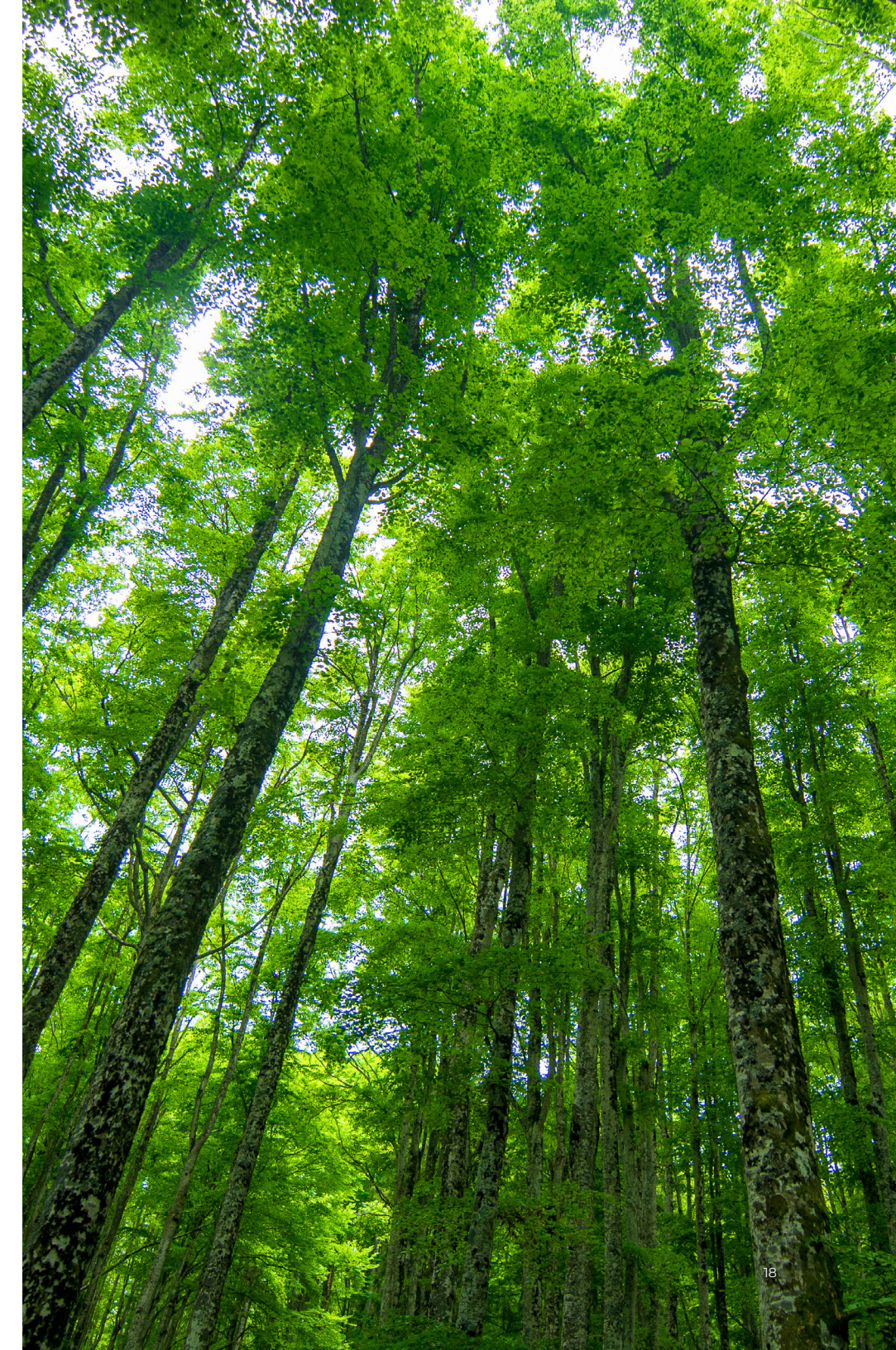
INTENDANCE ENVIRONNEMENTALE

Nous croyons que nos actions peuvent contribuer à la vitalité de notre environnement et nous nous engageons à entreprendre des initiatives qui soutiennent l'intendance environnementale continue.

Au cours des 12 derniers mois, le comité d'intendance environnementale s'est concentré sur les initiatives suivantes :

- Poursuite des activités de mesure et de surveillance des émissions de GES générées par nos activités commerciales;
- Poursuite des recherches sur l'évolution des initiatives de collaboration, comme l'initiative Net Zero Asset Managers (NZAM), et surveillance de celles-ci;
- Informations fournies sur les solutions de déplacement à faibles émissions et centralisation de l'information sur les commodités de service au bureau afin de faire connaître les options respectueuses de l'environnement;
- Organisation d'événements et publication de circulaires de communication pour promouvoir une culture de conscience environnementale, comme le Mois de la Terre, le programme Personal Carbon Footprint Faceoff et la Semaine vélo-boulot;
- Amélioration de la visibilité et de l'accès aux installations de recyclage dans nos bureaux grâce à un étiquetage clair pour soutenir les efforts de réacheminement des déchets.

Par ailleurs, le groupe de travail sur les pratiques commerciales a formulé des recommandations sur les considérations en matière de RSE pour la conception des nouveaux locaux à bureaux du Groupe financier CC&L à Vancouver afin de promouvoir un milieu de travail sain, inclusif et respectueux de l'environnement.



FONDATION CC&L

Nous visons à enrichir les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons en créant des occasions de philanthropie et de bénévolat chez Groupe financier CC&L et ses sociétés affiliées afin de soutenir des causes qui sont importantes pour nos clients, nos employés, nos partenaires et nos parties prenantes.

La Fondation CC&L apporte son aide à un large éventail d'organisations qui mettent l'accent sur la promotion d'un meilleur environnement, l'amélioration de l'éducation, l'avancement des sciences et de la médecine, la création de collectivités plus fortes et l'encouragement des arts. Au cours des 12 derniers mois, la Fondation CC&L a soutenu un large éventail d'occasions de philanthropie et de bénévolat, dont certaines sont présentées ci-dessous :

- Nous avons participé à une activité de cyclisme d'équipe de 1 000 km au Québec, le Grand Défi Pierre Lavoie, qui est une initiative de collecte de fonds visant à promouvoir de saines habitudes de vie auprès des jeunes et à soutenir la recherche sur les maladies héréditaires orphelines.
- Nous avons organisé une campagne de la Semaine des dons dirigée par les employés, qui est axée sur le renforcement des collectivités, la réduction de la pauvreté et la lutte contre l'insécurité alimentaire. Cette initiative a soutenu les partenaires communautaires du Groupe financier CC&L, notamment Centraide, Covenant House et Over the Wall Camp. Cette année, nous avons recueilli plus de 409 000 \$.
- Nous avons aidé les étudiants au moyen de bourses d'études et de subventions, y compris les programmes Women in Finance des universités Carleton et Concordia, le programme Bâtir un avenir meilleur d'Inspire, l'Association nationale des étudiant(e)s handicapé(e)s au niveau postsecondaire et l'Onion Lake Education Trust Fund.
- Nous avons appuyé la fondation des Fleurons glorieux – Fonds de la Capitaine Nichola Goddard à l'occasion de la Journée internationale des femmes, en l'honneur de Philip Grosch, qui a consacré son temps et son énergie à l'avancement des femmes.
- Nous avons organisé une collecte de fonds interne pour soutenir l'inclusivité et l'alliance durant le Mois de la fierté, les dons étant versés à Rainbow Railroad.
- Nous avons participé à une campagne pancanadienne de collecte de sang en partenariat avec la Société canadienne du sang.
- Nous avons offert un soutien au United Way British Columbia Kapwa Strong Fund, créé pour offrir un soutien immédiat et à long terme aux personnes directement touchées par les événements tragiques du festival Lapu Lapu le 26 avril 2025.





GROUPE FINANCIER
CONNOR, CLARK & LUNNI

