

## **Des investisseurs canadiens représentant 2,3 billions de dollars s'engagent à promouvoir la diversité et l'inclusion dans leurs portefeuilles et institutions**

TORONTO, le 1er octobre 2020 – Des investisseurs institutionnels gérant plus de 2,3 billions de dollars d'actifs ont signé la nouvelle [Déclaration des investisseurs canadiens sur la diversité et l'inclusion](#), une initiative coordonnée par [l'Association pour l'investissement responsable \(AIR\)](#).

Les signataires de la déclaration, qui comprennent certains des plus importants investisseurs institutionnels au Canada, reconnaissent l'existence du racisme systémique et ses répercussions sur les communautés noires et autochtones ainsi que sur les personnes de couleur, tout en reconnaissant en outre l'existence d'inégalités et de discrimination en ce qui concerne des facteurs incluant, mais sans s'y limiter, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap, la religion, la culture et le statut socio-économique.

La déclaration conjointe affirme : « Nous avons tous la responsabilité de veiller à ce que les inégalités persistantes dans les entreprises et dans notre société soient éliminées. En tant qu'investisseurs institutionnels, nous pouvons contribuer à remédier à ces inégalités au Canada en prenant des mesures intentionnelles pour promouvoir la diversité et l'inclusion dans nos portefeuilles et au sein de nos organisations. »

Les signataires prendront des mesures pour intégrer la diversité et l'inclusion (D&I) dans leurs processus d'investissement, par exemple en surveillant les pratiques de D&I des entreprises publiques canadiennes et en faisant part de leurs attentes en matière de divulgation améliorée de D&I. Les investisseurs déclarent collectivement qu'ils s'attendent à ce que les entreprises publiques canadiennes visent l'adoption de politiques, d'objectifs et délais pour améliorer la diversité au sein des conseils d'administration et de la haute direction, dans le but ultime de s'aligner sur la démographie raciale et ethnique du Canada.

Les signataires prendront également des mesures concrètes pour renforcer les pratiques de D&I au sein de leurs propres institutions, telles que la formation pour favoriser des cultures inclusives, la collecte de données pour identifier et éliminer les obstacles à l'avancement des groupes sous-représentés et la recherche de voix sous-représentées pour informer les activités de D&I. Les signataires s'engagent à rendre compte de leurs efforts pour promouvoir la D&I et à revoir et mettre à jour leurs pratiques à mesure qu'ils apprennent de leur expérience.

« Reconnaître l'existence du racisme systémique est une reconnaissance du fait que nous avons beaucoup de travail à faire pour uniformiser les règles du jeu dans les entreprises et la société », a déclaré Dustyn Lanz, PDG de l'AIR. « Ces investisseurs se mobilisent pour faire le travail parce que c'est la bonne chose à faire et parce qu'il existe une solide analyse de rentabilisation pour le faire », a-t-il ajouté, évoquant une étude de McKinsey qui a révélé que les entreprises plus diversifiées ont tendance à être plus rentables.

La déclaration complète est disponible en ligne [ici](#). Une liste des investisseurs institutionnels signataires est fournie ci-dessous. Les investisseurs institutionnels peuvent devenir signataires en remplissant [ce formulaire](#).

L'AIR tient à remercier Michela Gregory, Laura McGee, Shannin Metatawabin, Alison Schneider et Rosa van den Beemt pour leur contribution au développement de la déclaration.

Pour compléter la déclaration des investisseurs, l'AIR organise également la [Semaine de la diversité et de l'inclusion](#) du 26 au 30 octobre – une semaine de dialogues et d'éducation pour les professionnels de l'investissement afin de faire progresser la diversité et l'inclusion dans leurs organisations et leurs portefeuilles. La semaine débutera par un discours liminaire de Wes Hall, président exécutif de Kingsdale Advisors et fondateur de la BlackNorth Initiative.

## **DÉCLARATIONS AUX MÉDIAS**

- « Les communautés noires, autochtones et de couleur ressentent depuis longtemps les répercussions du racisme systémique et de la discrimination dans nos milieux de travail et la société dans son ensemble. À BMO Gestion mondiale d'actifs, nous cherchons à mettre en valeur l'importance de la diversité et de l'inclusion, tant à l'interne qu'à l'externe, au moyen de mesures comprenant des objectifs globaux en matière de diversité et une mobilisation active auprès de nos sociétés de portefeuille canadiennes. Nous sommes encouragés par les efforts collectifs déployés par les investisseurs canadiens pour faire avancer ce dossier crucial. » - Kristi Mitchem, chef de la direction, BMO Gestion mondiale d'actifs
- « En tant qu'investisseurs de long-terme, nous avons un rôle important à jouer pour accompagner nos entreprises en portefeuille vers de meilleures pratiques en termes de diversité. Il est démontré que la diversité est un levier d'amélioration de la performance et c'est pourquoi la Caisse a positionné la diversité et l'inclusion comme un pilier de sa stratégie d'investissement durable. De plus, nous comprenons à quel point l'inclusion est étroitement liée à l'égalité des chances et à la justice sociale. C'est pourquoi nous encourageons nos pairs à faire de ce sujet une priorité ». - Kim Thomassin, Première Vice-Présidente et Cheffe des placements au Québec et de l'investissement durable, Caisse de dépôt et placement du Québec
- « Les efforts de l'Association pour l'investissement responsable sont exactement le type d'actions concrètes que le CCDI attendait de voir. Afin d'affecter le changement et devenir des employeurs antiracistes, nous n'avons pas besoin de déclarations de soutien; nous avons besoin d'actions tangibles mesurables qui obligeront les entreprises à rendre des comptes. » - Michael Bach, fondateur et chef de la direction du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI)
- « CAUFP félicite l'AIR et les investisseurs institutionnels qui se sont engagés à intégrer la diversité et l'inclusion dans leurs processus d'investissement. En surveillant les pratiques de D&I des entreprises publiques et en exprimant les attentes en matière de divulgations améliorées de D&I, nous pouvons nous assurer que les entreprises sont encouragées à prendre les mesures nécessaires pour mettre fin au racisme systémique et créer un paysage d'entreprise équitable pour les Canadiens de tous horizons. » - Meryl Afrika, présidente, *Canadian Association of Urban Financial Professionals (CAUFP)*
- Le démantèlement du racisme systémique, de la discrimination et des obstacles aux rôles supérieurs des noirs, des autochtones et des personnes de couleur exige des mesures. La représentation est importante et les investisseurs institutionnels doivent refléter la diversité des marchés sur lesquels nous investissons. Nous pouvons influencer et créer des transformations en définissant des mesures quantifiables aujourd'hui et sur le long terme. OPTrust s'est engagé à faire le travail et à se

responsabiliser pour réaliser une plus grande équité. » - Peter Lindley, président et chef de la direction d'OPTrust.

- « Accélérer les progrès en matière de diversité et d'inclusion au sein de nos organisations et de nos portefeuilles d'investissement exige un effort volontaire et collectif de la part de nombreux investisseurs. Ensemble, nous pouvons bâtir un paysage des affaires et des investissements plus inclusifs au Canada. » - Kevin Uebelein, chef de la direction, Alberta Investment Management Corporation

## **LISTE DES SIGNATAIRES**

*Les signataires fondateurs sont signalés par un astérisque (\*)*

Addenda Capital\*

Placements AGF Inc.\*

Alberta Investment Management Corporation (AIMCo)\*

Bâtirente

BMO Gestion mondiale d'actifs

British Columbia Investment Management Corporation (BCI)

Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)\*

Régime de retraite de Postes Canada

Central 1 Credit Union

Gestion d'actif CIBC

Gestion de placements Connor, Clark & Lunn

Deetken Impact

Mouvement Desjardins\*

ELFEC

Gestion FÉRIQUE

Gestion d'actifs Global Alpha

IG Gestion de patrimoine

Jarislowsky Fraser Gestion mondiale de placements

Placements Mackenzie\*

Gestion financière MD inc.

Placements Montrusco Bolton inc.

Placements NEI\*

OPSEU Pension Trust (OPTrust)\*

PCJ Investment Counsel

Rally Assets Inc.

RBC Gestion mondiale d'actifs Inc.

Scheer, Rowlett & Associates Investment Management Ltd.

Société de placements SEI

Simon Fraser University

The United Church of Canada

University of Toronto Asset Management (UTAM)\*

Signataires de soutien qui peuvent être trouvés sur notre site Web [ici](#).

### **DEMANDES DES MÉDIAS**

Nick Buccheri

Directeur des opérations, Association pour l'investissement responsable

[nick@riacanada.ca](mailto:nick@riacanada.ca)

+1(416) 461-6042 x5